

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида»**

Работодатель, в лице заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида» Кулаковой Галины Витальевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида», в лице председателя первичной профсоюзной организации Димовидовой Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны,

на основании статей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида» на 2023-2025 годы, заключенного 26 декабря 2022 года (далее – Коллективный договор), о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Коллективного договора на три года с 26.12.2025 по 25.12.2028.
2. Изложить пункт 4.1.7 раздела 4 Коллективного договора в следующей редакции:

«4.1.7 Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с Приказами Министерства просвещения РФ № 269 от 04.04.2025 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и № 268 от 04.04.2025 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.».

3. Изложить пункт 5.1.16 раздела 5 Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1.16 При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было

признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно (ст. 236 Трудового кодекса РФ).».

4. Изложить пункт 8.1.2 раздела 8 Коллективного договора в следующей редакции:

«8.1.2 В целях повышения заинтересованности работников образовательной организации при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), в следующих случаях:

№ п/п	Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1.	Учитель, преподаватель	Воспитатель, старший воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория); тьютор
2.	Руководитель физического воспитания	Инструктор по физической культуре; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)
3.	Учитель труда (технологии)	Педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)
4.	Воспитатель	Старший воспитатель; музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре; тьютор

5.	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог; воспитатель, старший воспитатель; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория); тьютор
6.	Учитель-дефектолог	Учитель-логопед; воспитатель, старший воспитатель; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория); тьютор
7.	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель детской музыкальной школы, школы искусств, культуры	Музыкальный руководитель; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)
8.	Музыкальный руководитель, концертмейстер	Музыкальный руководитель
9.	Преподаватель детской, художественной школы, школы искусств, культуры	Педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)
10.	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Инструктор по физической культуре, педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)
11.	Педагог-психолог	Воспитатель, старший воспитатель; социальный педагог; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория); тьютор
12.	Педагог-организатор	Воспитатель, старший воспитатель; социальный педагог; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)

13.	Старший вожатый	Воспитатель, старший воспитатель; социальный педагог; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория)
14.	Педагог дополнительного образования	Воспитатель, старший воспитатель; социальный педагог; старший педагог дополнительного образования
15.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Воспитатель, старший воспитатель; социальный педагог; педагог (старший педагог) дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория); тьютор
16.	Старший воспитатель	Воспитатель; музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре; тьютор

».

5. Изложить Приложение № 12 в следующей редакции:

*«Приложение № 12
к настоящему
коллективному договору»*

НОРМЫ выдачи средств индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства индивидуальной защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»				
1.	Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты	Головной убор для защиты от обших	1 шт.

		головы	производственных загрязнений	
2.	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, занятый обслуживанием прилегающей к зданию территории	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
			Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
		Средства индивидуаль ной защиты глаз и лица от меха-	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F	1 шт.

		нических воздействий		
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 1,5 года
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки	1 пара на 2 года
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки	4 пары
		Средства индивидуальной защиты головы	Подшлемник	1 шт.
4.	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
5.	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
			Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара
6.	Повар (повар, выполняющий)	Одежда специальная	Костюм для защиты от общих производственных	1 шт.

	важные и ответственные работы)	защитная	загрязнений и механических воздействий (истирания)	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Одежда специальная защитная	Нарукавники из полимерных материалов	Определяется документами изготовителя
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий занятый обслуживанием (уборкой) помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара
8.	Подсобный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Одежда специальная защитная	Нарукавники из полимерных материалов	Определяется документами

				изготовите ля
9.	Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара

».

6. Изложить Приложение № 13 в следующей редакции:

*«Приложение № 13
к настоящему
коллективному договору»*

НОРМЫ

выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств
индивидуальной защиты и смывающих средств»)

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств	Норма выдачи на одного работника в месяц
1.	Повар (повар, выполняющий важные и ответственные работы)	Средства от защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
		Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
2.	Подсобный рабочий	Средства от защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл

		Средства гидрофобного действия	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
		Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
3.	Кладовщик	Средства от защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл
		Средства гидрофобного действия	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
4.	Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды	Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
		Средства гидрофобного действия	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
5.	Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
		Средства гидрофобного действия	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий занятый обслуживанием (уборкой) помещений	Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
		Средства гидрофобного действия	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, занятый обслуживанием прилегающей к зданию территории	Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл/200 гр
		Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	100 мл
8.	Сторож	Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	100 мл
		Средства для очищения от	250 мл/200 гр

	неустойчивых загрязнений	
	Средства регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл

».

7. Внести в Приложение № 2 «Положение об особенностях регулирования труда работников в возрасте до 18 лет» к Правилам внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 82 «Гусельки», утвержденных приказом от 26.12.2022 № 1395, следующие изменения:

дополнить раздел «Возраст несовершеннолетних работников и другие условия, при наличии которых разрешается заключать с ними трудовой договор» пунктом «д» следующего содержания:

«д) Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ).».

8. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

9. Настоящее соглашение вступает в силу с 26.12.2025.

10. Настоящее соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу: два экземпляра – для Сторон настоящего коллективного договора, один экземпляр – для государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения».

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ №82 «Гусельки»

Кулакова Г.В.

От работодателя:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Димовидова О.А.

Дата подписания:

«26» декабря 2025 года

МП



Дата подписания:

«26» декабря 2025 года

МП



ЛИСТОВ

Г.В. Кулакова

